

**ACCORDO SINDACALE PER LA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO PER IL PERSONALE NAVIGANTE E AMMINISTRATIVO DI CAREMAR S.P.A.**

Addì 23 febbraio 2016 in Napoli presso la sede della Società Campania Regionale Marittima CAREMAR S.P.A., la CAREMAR rappresentata da: Il Presidente ed Amministratore Roberto Liguori, l'Amministratore Francesco Ceci, l'Amministratore Vincenzo Ponti; ed assistita dalla FEDARLINEA rappresentata da Michele Ruggieri e da Fulvio Esposito; le OO.SS. dei lavoratori: UGL MARE PORTI e FEDERMAR-CISAL rispettivamente rappresentate dai Signori Almeico Romano e Camillo Guarino, Signor Giovanni Brancaccio; dando seguito alla comunicazione aziendale del 12/10/2015 indirizzata a tutte le OO.SS. firmatarie dei contratti di lavoro, con la quale ha proceduto alla disdetta formale di tutti i vecchi accordi sindacali aziendali ed interaziendali riconosciuti ed applicati fino alla data del 31/12/2015 si sono incontrate ed hanno raggiunto l'accordo di seguito riportato per la definizione del nuovo contratto collettivo di secondo livello applicabile, nei rispettivi e separati ambiti professionali, al personale navigante ed al personale amministrativo.

**IL QUADRO DI RIFERIMENTO E GLI OBIETTIVI PROGRAMMATICI PROPEDEUTICI ALL'ACCORDO E PARTI COSTITUENTI DELLO STESSO**

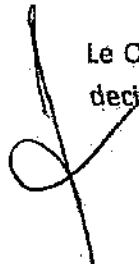


La Società Caremar in data 16/7/2015, con procedura di evidenza pubblica effettuata dalla Regione Campania, è stata acquisita da una nuova compagine azionaria.

Il 1° luglio 2015 è stato sottoscritto in sede nazionale dalla Fedarlinea il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro: "Per il personale navigante ed amministrativo delle società che svolgono servizi di cabotaggio di breve, medio e lungo raggio sia con navi superiori a 50 TSL sia con unità veloci HSC, DSC E Aliscafi" in via di redazione definitiva.

Il ccnl 1° luglio 2015 ha abrogato e sostituito il ccnl 5/6/2007 specificatamente esistente per le società Caremar, Saremar, Siremar e Toremar, e quindi sono decadute le norme speciali riguardanti "l'organizzazione del lavoro a bordo delle navi passeggeri delle società regionali".

La Società, ha presentato alle OO.SS. una nuova organizzazione d'impiego degli equipaggi, attuata poi in data 9/11/2015, con la quale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto interministeriale del 12/12/2014, ha rinunciato alla deroga all'orario di lavoro come autorizzata dal ministero delle infrastrutture e dei trasporti. Detto provvedimento organizzativo, adottato nel rispetto delle norme di legge e di contratto regolanti i limiti di orario delle prestazioni di lavoro ed i minimi di riposo, nasce dall'esigenza di razionalizzazione dei fattori produttivi dell'azienda con la finalità di un complessivo miglioramento dei servizi affidati; miglioramento dei servizi che è sostenuto da un piano d'investimenti della Società la cui fase iniziale prevede un ammodernamento delle unità navali in esercizio sia per la parte degli apparati motori che per la parte alberghiera.

Le OO.SS., pur prendendo atto delle motivazioni espresse dall'Azienda che stanno alla base della decisione di cambiamento del modello dell'impiego degli equipaggi, hanno posto l'attenzione su

alcuni specifici punti dell'organizzazione attuata, chiedendo per essi una diversa soluzione; in particolare su:

- la modifica degli orari per il cambio equipaggi sui traghetti tradizionali in modo da garantire la normale ed ordinata fruibilità dei servizi di vitto e di alloggio di bordo al personale e/o trattamenti sostitutivi;
- Il miglioramento delle condizioni logistiche del personale dell'unità HSC che termina il servizio serale a Napoli tenuto conto della residenzialità.

Inoltre viene evidenziato che saranno elementi di confronto le questioni riguardanti i seguenti argomenti:

- garanzia occupazionale;
- passaggi in c.r.l.;
- promozioni;
- assetti dei turni particolari;

L'Azienda si è riservata una valutazione complessiva sui temi sopra evidenziati nel corso delle riunioni al termine dell'odierna negoziazione sul contratto integrativo, in quanto l'organizzazione dell'impiego è correlata ai fattori di costo complessivo.

La presente contrattazione per condivisa ed esplicita volontà delle parti, tra i suoi obiettivi di fondo include:

- la valorizzazione della professionalità del personale.
- le erogazioni economiche aziendali da connettere in modo più rispondente alla maggiore produttività ed ai risultati raggiunti nell'ambito degli obiettivi preventivamente stabiliti.

Le parti, al fine della composizione organica di un contratto di lavoro di secondo livello strutturato con il medesimo criterio di unicità del lavoro dipendente del contratto collettivo nazionale di Fedarlinea per le Società che esercitano i trasporti marittimi di cabotaggio, hanno incluso nel presente contratto una parte specifica che riguarda il personale amministrativo della Società.

Il quadro sopra definito costituisce la cornice entro cui le parti hanno proceduto a confrontarsi sui temi costituenti l'ambito del contratto aziendale pervenendo ad una piena convergenza sui punti di seguito riportati che configurano nel loro insieme l'accordo per il contratto di secondo livello del personale marittimo ed amministrativo della Caremar S.p.A. che le parti stesse hanno voluto costruire come un insieme di norme sufficienti a regolare tutti gli aspetti delle prestazioni lavorative del personale marittimo confacenti alle caratteristiche dei servizi effettuati dalla Società.

In fine le parti, come costituite, dichiarano, dandosene reciproco atto, che le pattuite intese sono state raggiunte in coerenza con i contratti collettivi nazionali di lavoro applicati in Caremar, in ragione delle specifiche aree professionali e di comparto, e conseguentemente non si è dato luogo

ad alcuna deroga in ordine alle previsioni già contenute nei contratti come sotto denominati essendo conclusa la contrattazione aziendale di secondo livello:

- C.C.N.L. "Per i Capitani di lungo corso al comando e per i Capitani di Macchina alla Direzione di Macchina di navi dell'Armamento libero e delle Società dell'ex Gruppo Tirrenia non in R.O." 1/7/2015.
- C.C.N.L. "Per il personale navigante ed amministrativo delle società che svolgono servizi di cabotaggio di breve, medio e lungo raggio sia con navi superiori a 50 TSL sia con unità veloci HSC, DSC E Aliscafi" 1°/7/2015.

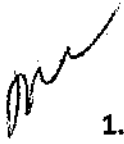

L'articolato che segue è ripartito nei capitoli riguardanti:

1. La durata dei periodi d'imbarco, Consistenze della CRL e dei Turni Particolari (art.1- art.4);
2. Il servizio di Sicurezza in porto delle Unità traghetto; Applicazione e limiti del trattamento di "missione" sulle Unità veloci; Servizi al personale (art. 5 – art. 10);
3. Il trattamento economico aziendale per il personale navigante (art. 11 – art. 15);
4. Il Personale amministrativo (art. 16 – art.20);
5. Appendice al contratto.

#### Art. 1


#### Periodo d'imbarco e periodo di riposo dopo lo sbarco

#### dividere

- 
1. Tutto il personale marittimo della Società di ogni Categoria e Qualifica, appartenente alla CRL e al Turno Particolare - per quanto stabilito dal Codice della navigazione e per quanto, in sua applicazione, è stabilito dai Contratti collettivi nazionali di lavoro citati nella parte precedente - è sottoposto al regime di regolari periodi d'imbarco sulle Unità navali della flotta sociale e di regolari periodi di riposo a casa dopo lo sbarco) rispettivamente ai sensi dell'articolo 69 del ccnl e dell'articolo 18 del ccnl. Gli imbarchi sono effettuati con contratti di arruolamento che vengono ripetuti ad ogni successivo imbarco. Detti imbarchi verranno effettuati con la formula del contratto di arruolamento a "tempo indeterminato".
- 

#### 2. Comandanti e Direttori M. Unità traghetto

Ai sensi del commi: 1, 2 e 3 dell'art. 19 ed a parziale deroga dell'art. 3 del ccnl per i Capitani di lungo corso e per i Capitani di Macchina, la durata del periodo d'imbarco sarà di mesi 4. Per il personale in CRL lo sbarco avverrà per "Rotazione Sociale" come previsto al comma 3° dell'art. 19; per il restante personale lo sbarco avverrà per "Avvicendamento". Per il Comandante ed il Direttore di Macchina l'imbarco e/o lo sbarco potrà essere sia anticipato che posticipato di 10 giorni.



Per l'Unità Veloce ro/ro Hsc il periodo d'imbarco sarà di mesi 5, ferme tutte le altre condizioni e modalità.

Norma speciale Limitatamente alle due unità TMV ro/ro di classe HSC. il contratto di lavoro applicato ai Comandanti, Direttori di Macchina è quello "per i Capitani di lungo corso e per i Capitani di Macchina" come rinnovato il 1° luglio 2015.

**3. Periodo d'imbarco degli Ufficiali, Sottufficiali e Comuni arruolati sulle unità tradizionali e veloci**

Ai sensi dell'articolo 69 del ccnl la durata del periodo d'imbarco del personale in CRL sarà di 4 mesi. A completamento di detto periodo il personale sbarcherà a ruolo equipaggio. Per il personale in CRL lo sbarco avverrà per "Usufrimento di ferie e riposi" come stabilito dal comma 5 art. 69. Per tutto il personale in CRL l'imbarco e/o lo sbarco potrà essere anticipato o posticipato di 10 giorni.

Tutto il personale marittimo iscritto nel T.P., analogamente a quanto stabilito per il personale in CRL secondo il dettato dell'articolo 83 del CCNL, effettuerà un periodo d'imbarco di 4 mesi. Anche per detto personale inoltre l'imbarco e/o lo sbarco potrà essere anticipato o posticipato di 10 giorni. Per quanto riguarda la garanzia del periodo di riposo minimo di cui al 5° comma dell'articolo 83, le giornate di riposo effettuate in costanza d'imbarco e stabilite in ragione dei turni di lavoro previsti dall'organizzazione aziendale, saranno computate nel periodo di riposo a terra garantito.

Per le Unità Veloci ro/ro Hsc il periodo d'imbarco sarà di mesi 5, ferme tutte le altre condizioni e modalità.

4. Per effetto dei periodi d'imbarco come delineati nei commi 2° e 3° del presente articolo, si realizza un rapporto tra periodo di lavoro e periodo di riposo corrispondente al modulo del 2 a 1.

**Art.2**

**Disciplina dei riposi durante il periodo d'imbarco**

Al fine di rispettare le norme di legge che regolano la durata giornaliera e settimanale dell'orario di lavoro nonché la durata minima dell'orario di riposo giornaliero e settimanale del personale marittimo imbarcato, è stata organizzata una rotazione degli equipaggi a bordo delle unità traghetto ro/ro tradizionali tale da soddisfare per tutti i loro componenti una condizione di riposo a cadenza settimanale che assicuri un riposo orario complessivo ed effettivo di 77 ore di cui 28 ore consecutive trascorse a casa.

**Art. 3**

**Spese viaggio e modalità computo della giornata di cambio per turnazione**

1. Le spese di viaggio, secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro, saranno riconosciute esclusivamente per l'imbarco e lo sbarco ad inizio e fine del contratto di arruolamento.

2. In relazione all'alta frequenza delle turnazioni, si conviene che nel giorno del cambio turno per ciascuna coppia di marittimi (sbarcante per riposo ed imbarcante da riposo) l'onere del costo aziendale della giornata lavorativa sarà ripartito su entrambi i marittimi; ovvero si darà luogo allo assorbimento di mezza giornata di riposo per ciascun componente della coppia che effettua la turnazione.

**Art. 4**

**Applicazione della CRL e sua consistenza.  
Consistenza del Turno Particolare.  
Riconoscimento del Premio di fidelizzazione  
alle categorie iniziali escluse dalla CRL.**

1. In ragione delle tabelle d'armamento delle unità che compongono attualmente la flotta Sociale Caremar, separatamente considerando le Unità tradizionali (tra le quali, in deroga alle disposizioni del ccni, sono considerate le U.V.HSC "Isola di Procida" ed "Isola di Capri") e le restanti Unità veloci, il personale in CRL è quello riportato nelle due sottostanti tabelle.

TRAGHETTI / HSC VELOCI	
GRADO	CRL
COMANDANTE	9
1.UFFICIALE DI COPERTA	5
NOSTROMO	9
MARINAIO	24
GIOVANOTTO DI COPERTA	3
MOZZO	0
DIRETTORE DI MACCHINA	7
1.UFFICIALE DI MACCHINA	5
OP.MOTORISTA (ex 2° Mot)	4
GIOVANOTTO DI MACCHINA	0
ELETTRICISTA	4
1°CAMERIERE	9
PICCOLO DI CAMERA	0
GARZONE DI CAMERA	4
CUOCO	3
<b>TOTALE</b>	<b>86</b>

DSC / ALISCAFI	
GRADO	CRL
COMANDANTE	3
MARINAIO	8
GIOVANOTTO DI COPERTA	0
MOZZO	0
DIRETTORE DI MACCHINA	2
OP.MOTORISTA (ex 2° Mot)	2
CAMERIERE	2
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>

2. La consistenza del personale in Turno Particolare risulta commisurata al numero di complessive unità suddivise per Categoria e qualifiche di cui alle seguenti tabelle specifiche.

TRAGHETTI / HSC VELOCI	
GRADO	TP
COMANDANTE	0
1.UFFICIALE DI COPERTA	4
NOSTROMO	0

DSC / ALISCAFI	
GRADO	TP
COMANDANTE	0
MARINAIO	3
GIOVANOTTO DI COPERTA	1

MARINAIO	1
GIOVANOTTO DI COPERTA	6
MOZZO	33
DIRETTORE DI MACCHINA	1
1.UFFICIALE DI MACCHINA	7
OP.MOTORISTA (ex 2° Mot)	6
GIOVANOTTO DI MACCHINA	6
ELETTRICISTA	5
1°CAMERIERE	0
PICCOLO DI CAMERA	6
GARZONE DI CAMERA	2
CUOCO	1
<b>TOTALE</b>	<b>78</b>

MOZZO	3
DIRETTORE DI MACCHINA	1
OP.MOTORISTA (ex 2° Mot)	0
CAMERIERE	0
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>

3. Il personale del Turno Particolare appartenente alle categorie iniziali delle sezioni: Coperta, Macchina e Camera, nei limiti del 143% (comprensivo del numero dei marittimi già inseriti nella CRL alla data del 30/6/2015) delle tabelle è ammesso a godere del premio di fidelizzazione di cui all'articolo 66 del ccnl.

4. Il premio di fidelizzazione di cui al comma 3 sarà corrisposto annualmente alla condizione che il marittimo abbia effettuato almeno 8 mesi complessivi di effettivo lavoro nell'anno solare considerato.

#### Art. 5

#### Servizio di sicurezza in porto con nave in sosta notturna Unità ro/ro traghetti tradizionali

1. La sicurezza della nave in porto ed in sosta notturna è garantita dalla presenza a bordo dell'equipaggio che ha cessato il servizio attivo dopo la fine dell'ultima corsa di linea con l'arrivo in porto e l'ormeggio della nave.

2. Durante la sosta notturna in porto dopo la fine del servizio di linea giornaliero, il presidio di sicurezza della nave è correntemente ed effettivamente affidato ad una squadra costituita da 1/3 dell'Equipaggio della sezione "coperta" e della sezione "macchina" di cui almeno 1 Ufficiale di Coperta ed 1 Ufficiale di Macchina.

3. Il personale designato dal Comandante dell'Unità a far parte del presidio di sicurezza è costituito da 4 marittimi: 2 Ufficiali (di cui 1 di Coperta ed 1 di Macchina), 2 Sottufficiali e/o Comuni (1 di Coperta ed 1 di Macchina). I marittimi messi in "disponibilità" al presidio di sicurezza stando nel proprio alloggio saranno pronti ad intervenire in caso di necessità e/o di emergenza. Detto personale sarà di volta in volta indicato con un criterio che assicuri un'alternanza tra i marittimi delle sezioni della nave preposte.

4. Considerate le caratteristiche delle Tabelle di armamento dei traghetti della flotta, l'alternanza tra gli Ufficiali della sezione Coperta e della sezione Macchina sarà assicurata rispettivamente dal Comandante e dal Direttore di Macchina.

#### Art. 6

##### Trattamento del personale in servizio di sicurezza

1. Lo svolgimento del servizio di sicurezza in condizione di mera disponibilità ad intervenire in caso di emergenza, non costituisce prestazione lavorativa ma obbligo di reperibilità.
2. Il disagio generato da tale condizione trova la sua compensazione nell'istituto della "indennità di navigazione aziendale" di cui al successivo articolo 11.
3. Quando la disponibilità al servizio di sicurezza è fornita in giorno festivo, per ogni ora di "disponibilità", oltre alla quota dell'indennità di cui al secondo comma, sarà riconosciuto un compenso pari al 20 % del valore di un'ora di retribuzione calcolata sul minimo contrattuale tabellare del marittimo "disponibile".

#### Art. 7

##### Servizi di vitto e alloggio agli equipaggi che effettuano La rotazione di rimpiazzo a bordo delle Unità traghetto tradizionali

Conformemente a quanto stabilito dal contratto nazionale, il servizio di vitto ed alloggio sarà assicurato a tutto il personale degli equipaggi imbarcati sulle unità traghetto tradizionali. Il servizio di vitto sarà garantito anche all'equipaggio che per motivo di rotazione giornaliera effettua il proprio turno di servizio subentrando nei porti delle isole del golfo.

#### Art. 8

##### Trattamento sostitutivo dei servizi ai marittimi imbarcati sull'Unità Traghetto Veloce HSC

1. Le unità traghetti ro/ro TMV di classe HSC. non dispongono di alloggi, cucine e mense per l'equipaggio ed inoltre effettuano viaggi di linea che prevedono il fine servizio in orario serale disagiato.
2. In sostituzione del servizio di vitto ciascuno dei componenti gli equipaggi arruolati riceverà un ticket restaurant del valore complessivo di € 7,00= per ogni giorno di effettiva presenza a bordo.
3. Per ciascun marittimo componente l'Equipaggio che effettua il "fine servizio serale" di cui al primo comma, viene istituito un "compenso speciale" che verrà erogato per i giorni in cui il marittimo effettuerà l'ultima corsa di linea prevista dal normale orario-itinerario. Il valore unitario di detto compenso è pari ad € 14,00=.

Il compenso di cui sopra trova la sua ragione nel fatto oggettivo della ridotta operatività dei mezzi pubblici che i marittimi possono utilizzare. In ogni caso, ed indipendentemente dalla ratio del compenso stesso, si evidenzia come l'importo unitario è tale da soddisfare per il suo valore la quota del 40 % del valore della "indennità di missione giornaliera" di cui al ccnl 1° luglio 2015.

**Art. 9**

**Trattamento sostitutivo dei servizi ai marittimi imbarcati  
sugli Aliscafi**

Ai marittimi imbarcati sulle unità veloci hsc, dsc ed aliscafi della Società in sostituzione del servizio di vitto verrà erogato, per ogni giornata di effettiva presenza a bordo durante il contratto di arruolamento, un ticket restaurant del valore complessivo di €7,00=. Detto trattamento sostituisce l'indennità prevista dal ccnl di € 4,39.

**Art. 10**

**Applicabilità ai marittimi imbarcati sulle unità veloci di classe HSC, DSC, Aliscafi  
dell'Indennità di missione:**

Quando ricorrono le condizioni previste dal ccnl applicato in tema di indennità di missione ai marittimi imbarcati con effettiva presenza a bordo, spetterà il trattamento di vitto e alloggio a carico della Società. In alternativa detti marittimi riceveranno l'indennità di missione prevista dal ccnl nella misura di € 35,00= per ciascun giorno di effettiva presenza a bordo. Il trattamento di "missione" esclude, in quanto incompatibile, il trattamento previsto dall'articolo 9 del presente contratto.

**Art. 11**

**Indennità di Navigazione Aziendale**

**Per le Unità Traghetto tradizionali e Traghetti HSC**

*Comandanti, Direttori di Macchina, Ufficiali, Sottufficiali e Comuni*

Viene istituita una indennità di navigazione integrativa, al fine di compensare il maggior "disagio" – elemento che è alla base dell'Istituto contrattuale costituito in sede nazionale (art.34 ccnl per l'imbarco degli Equipaggi ed ex art. 39 del ccnl per i Comandanti ed i Dir. Mac.) – sopportato dall'Equipaggio sui Traghetti tradizionali e Veloci e derivante:

- a. dalla numerosità delle manovre di ormeggio e disormeggio effettuate giornalmente nell'arco di servizio;
- b. dalla flessibilità richiesta dagli orari di servizio determinati dalle esigenze di pubblica utilità.
- c. dal ricorrente impegno a svolgere, seppure in posizione di prevalente, mera disponibilità, il servizio di sicurezza notturno imposto dalle norme di sicurezza con nave in sosta notturna in porto.
- d. dalla necessità, seppure discontinua, di coordinare, dirigere e verificare (Comandante, Direttore di Macchina ed Ufficiali di Coperta e di Macchina) l'esecuzione dei lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria eseguiti a bordo dall'equipaggio (Sottufficiali e Comuni di Coperta: es. pitturazione, picchettaggio etc.) (Sottufficiali e Comuni di Macchina: es. Motori

principali, Elettrogeni, apparecchiature elettriche ed "avviatori", impianti igienico-sanitari, pulizia pagliolo e sottopagliolo, impianti idraulici: salpancora e verricelli, impianti frigo e condizionamento etc.).

Detta indennità (per tutto il personale navigante: Comandante e Direttore di Macchina, Ufficiali di Coperta e di Macchina, Sottufficiali e Comuni di Coperta di Macchina di Camera e Cucina) assorbe e sostituisce ogni altro compenso aziendale erogato in atto a detto titolo e surroga (per i Comandanti ed i Direttori di Macchina) completamente ogni diverso compenso per il servizio di cui al precedente punto lettera d.

Le parti concordano e si danno reciprocamente atto che questa stessa indennità viene costituita nel suo valore economico, con la confluenza di compensi preesistenti in ragione di accordi sindacali aziendali o di istituti applicati in via analogica e non presenti nel ccnl di riferimento e corrisposti fino alla data del 31/12/2015

- Per i Comandanti ed i Direttori di Macchina i compensi assorbiti sono:

- 1) "ex maggiorazione 30% per giorni festivi trascorsi in navigazione", 2) il "compenso per lavori disagiati Rizzaggio", 3) l'indennità R.T., 4) "Indennità navigazione supplementare", 5) "Indennità di navigazione straordinaria", 6) "Indennità navigazione HSC", 7) "Indennità traghetto", 8) "Lavori disagiati vari".

- Per il restante personale: Ufficiali di Coperta e di Macchina, Sottufficiali e Comuni di Coperta, di Macchina, di Camera e Cucina:

- 1) "compenso per lavori disagiati rizzaggio", 2) "Indennità navigazione supplementare", 3) "Indennità traghetto", 4) "Indennità di navigazione straordinaria", 5) "Indennità navigazione HSC", 7) "Lavori compenso predeterminato", 8) "Lavori disagiati vari", 9) "Straordinario disagiato", 10) "Indennità consegna corredo" 11) "Imbarco provviste".

Pertanto i compensi ed i rispettivi importi tutti, come sopra elencati, erogati fino alla data del 31/12/2015 a detti titoli, devono intendersi come assorbiti nel nuovo istituto ed aboliti ad ogni effetto con decorrenza 1° gennaio 2016.

Resta ovviamente ribadito e confermato che la presente indennità di navigazione integrativa aziendale replica e mantiene le medesime limitazioni nell'incidenza su ogni altro degli istituti contrattuali di carattere retributivo diretto e/o differito già previste dal ccnl per l'indennità di navigazione.

Pertanto a decorrere dal 1° gennaio 2016 per ogni giorno di effettiva presenza a bordo, durante il periodo d'imbarco, al personale marittimo imbarcato saranno corrisposti gli importi riportati nella tabella (allegato 1). Come sopra precisato detti importi non avranno alcun riflesso sugli istituti retributivi.

*A*

Detti importi saranno ridotti del 25% per giorno di effettiva presenza a bordo durante l'imbarco effettuato su nave fuori linea in quanto in sosta lavori programmati e/o straordinari.

**Per le Unità Aliscafi**

**Comandanti, Direttori di Macchina, Ufficiali, Sottufficiali e Comuni**

Viene istituita una indennità di navigazione integrativa, al fine di compensare il maggior "disagio" – elemento che è alla base dell'istituto contrattuale costituito in sede nazionale (art. 23 ccnl) – sopportato dai Comandanti e dai Direttori di M. imbarcati sugli Aliscafi e derivante:

1) dalla numerosità delle manovre di ormeggio e disormeggio effettuate giornalmente nell'arco di servizio;

2) dalla flessibilità richiesta dagli orari di servizio determinati dalle esigenze di pubblica utilità.

3) dal ricorrente impegno a svolgere prestazioni di manutenzione ordinaria connesse alla speciale tipologia del mezzo nautico.

Detta indennità assorbe e sostituisce ogni altro compenso aziendale erogato in atto a detto titolo e surroga completamente ogni diverso compenso per il servizio di cui al precedente punto 3 e tra questi in particolare il "compenso per manutenzione ordinaria e ricorrente" attualmente liquidato con l'importo equivalente ad un'ora di lavoro straordinario.

Le parti concordano e si danno reciprocamente atto che questa stessa indennità viene costituita nel suo valore economico, con la confluenza di compensi preesistenti in ragione di accordi sindacali aziendali o di istituti applicati in via analogica e non presenti nel ccnl di riferimento e corrisposti fino alla data del 31/12/2015:

1) "ex maggiorazione 30% per giorni festivi", 2) "straordinario disagio".

Pertanto i compensi ed i rispettivi importi attualmente erogati a detti titoli devono intendersi come assorbiti nel nuovo istituto ed aboliti ad ogni effetto con decorrenza 1° gennaio 2016.

Resta ovviamente ribadito e confermato che la presente indennità di navigazione integrativa aziendale replica e mantiene le medesime limitazioni nell'incidenza su ogni altro degli istituti contrattuali di carattere retributivo diretto e/o differito previste dal ccnl per l'indennità di navigazione.

Pertanto a decorrere del 1° gennaio 2016, per ogni giorno di effettiva presenza a bordo, durante il periodo d'imbarco, al personale marittimo componente l'Equipaggio dell'Aliscafo verranno riconosciuti gli importi riportati nella tabella (allegato 2).

Come sopra precisato detto importo non avrà alcun riflesso sugli istituti retributivi.

Detto importo sarà ridotto del 25% per giorno di effettiva presenza a bordo durante l'imbarco effettuato sull'Aliscafo fuori linea in quanto in sosta lavori programmati e/o straordinari.

**Art. 12**

**Compenso per il rizzaggio e derizzaggio dei mezzi imbarcati  
sui traghetti ro/ro tradizionali e veloci di classe hsc.:  
Applicazione dell'articolo 64 comma 4 del ccnl.**

1. Al personale di Coperta, Ufficiali, Sottufficiali e Comuni che effettuano, in sostituzione della manodopera portuale, l'operazione di rizzaggio e derizzaggio dei veicoli commerciali, verrà riconosciuto il compenso di € 0,46 per ogni singola operazione da dividersi tra i partecipanti alle operazioni, come stabilito dal comma 4 dell'articolo 64 del ccnl.
2. Come condizione di miglior favore per il personale rispetto al comma 5 del medesimo articolo 64 del ccnl, detto compenso di €0,46, con le stesse modalità verrà riconosciuto anche per ogni singola operazione d'imbarco e sbarco delle auto al seguito passeggeri.

**Art. 13**

**Lavori particolarmente disagiati effettuati dal personale di Coperta**

Per l'effettuazione (da parte dei Sottufficiali e Comuni) dei lavori di particolare disagio come risultano elencati nell'articolo 59 del ccnl, saranno applicati i compensi di cui all'allegato 10 del ccnl fedarlinea.

**Art. 14**

**Lavori particolarmente disagiati effettuati dal personale di Macchina  
Lavori di straordinaria manutenzione eseguiti dal personale di Macchina.**

1. I lavori particolarmente disagiati che possono essere eseguiti dal personale di macchina (Sottufficiali e Comuni) sono elencati e retribuiti nell'allegato 10 del ccnl fedarlinea.
2. Oltre la quota giornaliera dell'indennità di navigazione aziendale di cui al precedente articolo 11 del presente contratto, al personale (Ufficiali, Sottufficiali e Comuni) che eseguirà i lavori di straordinaria manutenzione saranno corrisposti gli importi riportati nell'allegato 4.

**Art. 15**

**Regolazione di alcuni aspetti operativi di bordo**

1. Decorrenza e fine dell'orario di servizio sia per il personale imbarcato sulle Unità Veloci che per quello imbarcato sui traghetti:

In relazione agli orari ufficiali di linea, il personale, entrerà in servizio mezz'ora prima della partenza e lo concluderà 15 minuti dopo l'ormeggio del mezzo.

2. Ora per la consumazione del pasto a bordo dei traghetti e Soste in porto degli Aliscafi ed Unità veloci

Valgono le norme di legge e del contratto collettivo nazionale di lavoro.

**APPENDICE AL CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO**

***Condizioni di miglior favore per i marittimi iscritti nel Turno Particolare della Società con l'annotazione amministrativa di "contratto a tempo indeterminato"***

Le parti negoziali, nell'ambito della loro autonomia contrattuale, stabiliscono che il personale iscritto dall'azienda al Turno Particolare della Società ed appartenente al gruppo di marittimi cui è stata attribuita l'annotazione di "contratto a tempo indeterminato", disponga di un canale prioritario ed automatico di accesso alla CRL sulla base di una graduatoria definita da:

1. Determinarsi di un vuoto numerico in una delle qualifiche ammissibili alla CRL stessa;
2. Graduatoria generata dalla maggiore anzianità di navigazione aziendale;
3. Assenza di provvedimenti disciplinari comminati nel biennio antecedente;
4. Conseguimento di note caratteristiche non inferiori a "Buono" nel biennio antecedente.
5. Intervenuta sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 411 c.p.c.

Le parti convengono inoltre sulla possibilità che, volontariamente e con esplicita richiesta formale, questo stesso personale opti in via definitiva, in alternativa alla liquidazione di volta in volta, per la continuità di accantonamento del proprio TFR che sarà maturato in ciascuno dei periodi d'imbarco e/o di lavoro di "comandata" effettuato.

**PERSONALE AMMINISTRATIVO**

Il contratto collettivo nazionale unico del cabotaggio sottoscritto il 1°/7/2015, ha abrogato i precedenti ccni tra cui quello denominato "regolamento organico" che era applicato a parte del personale amministrativo della Società.

Fino alla data del 31/1/2016 ed in attesa di indicazioni di Fedarlinea la Società ha continuato a dare provvisoria applicazione al vecchio contratto.

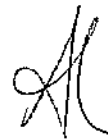
In conseguenza del rinvio applicativo del nuovo contratto non sono stati corrisposti gli aumenti contrattuali stabiliti dal nuovo contratto del 1°/7/2015.

Le parti, preso atto della situazione determinatasi, s'impegnano ad applicare le risultanze in materia scaturenti da uno specifico accordo a livello nazionale.

Le parti stipulanti hanno poi concordato di definire le norme e i trattamenti per il secondo livello contrattuale, stabilendo le condizioni sotto specificate.

## Art. 16

### Orario di lavoro del Personale addetto alle biglietterie



Considerate le particolari esigenze di servizio degli uffici biglietteria della Società nei quali l'attività si svolge in stretta correlazione con gli orari di partenza delle navi ed archi di servizio giornalieri che si dispiegano su sedici ore con pause di protratta inoperosità; considerato altresì il fatto che l'attività delle biglietterie si svolge senza interruzione di servizio per tutto l'anno compresi le domeniche e le festività di calendario, in attuazione del comma 7 dell'articolo 100 del ccnl si stabilisce che il personale addetto a questo servizio sia impiegato in turni di lavoro avvicendati sia per quanto riguarda la giornata lavorativa che per quanto riguarda la settimana lavorativa. Pertanto ciascun addetto osserverà il seguente andamento.

- a. L'orario normale di lavoro giornaliero è 6 ore e 40 minuti.
- b. L'orario normale di lavoro settimanale è di 40 ore.
- c. La prestazione settimanale, a parziale deroga del comma 7 dell'art. 100 del ccnl, è effettuata per sei giorni su sette a scorrimento comprendendo la domenica e i giorni festivi infrasettimanali.
- d. Nell'arco dell'orario normale di lavoro è ammesso l'intervallo di un'ora quando il servizio prevede l'inoperosità con chiusura degli sportelli.
- e. E' considerato orario normale di lavoro quello svolto tra le ore 6 e le ore 21 nel limite di durata dell'orario normale di 6 ore e 40 minuti.
- f. Il lavoro svolto dopo le 6 ore e 40 minuti è considerato lavoro straordinario; così come è considerato lavoro straordinario quello svolto prima delle ore 6 e dopo le ore 21.



## Art.17

### Maggiorazione per prestazione normale in giorno domenicale o di festività infrasettimanale



Al personale di cui all'articolo 1 chiamato ad effettuare, nell'ambito del proprio turno di servizio, la normale prestazione di lavoro in giorno di domenica o festivo infrasettimanale è riconosciuta una maggiorazione del 30% della retribuzione oraria per ogni ora di lavoro normale.

## Art. 18

### Servizio sostitutivo della mensa



A tutto il personale dipendente amministrativo della Società, sia addetto agli uffici della Direzione che alle biglietterie, in sostituzione del servizio di mensa verrà erogato un ticket restaurant del valore complessivo di € 7,00=per ogni giorno di effettiva presenza e con il completamento dell'orario normale giornaliero.

## Art. 19

### Prestazioni lavorative dei "Quadri" e lavoro straordinario

In ragione delle caratteristiche professionali e di ruolo proprie della categoria di "Quadro", al personale amministrativo dipendente della Società ed inquadrato nella fascia "Q" del ccnl



attribuita appunto alla categoria dei quadri aziendali - fermi i limiti di orario minimo giornalieri e settimanali di cui all'articolo 100 del ccnl - non sarà riconosciuto il pagamento di alcuna prestazione di lavoro straordinario.

Resta fermo l'obbligo della rilevazione di inizio e fine lavoro giornaliero.

#### Art. 20

#### Agevolazioni tariffarie per i dipendenti

In attuazione della propria politica commerciale per i dipendenti, La società in via autonoma e con propria deliberazione concessionaria ha varato un provvedimento che viene allegato (5 ) al presente contratto.



#### COMMISSIONE TECNICA DI VERIFICA

Viene istituita una commissione tecnica composta da un rappresentante designato da ciascuna organizzazione firmataria e due dall'azienda al fine di svolgere verifiche tecniche, da effettuarsi in un arco di tempo breve (tre/quattro mesi) in relazione al raggiungimento degli obiettivi dichiarati di razionalizzazione organizzativa e di contenimento dei costi del lavoro nelle misure programmate.

#### DISPOSIZIONI FINALI

Il presente accordo contiene la regolamentazione economica e normativa delle materie demandate dalla contrattazione collettiva nazionale al secondo livello.

Pertanto a far data dal 1° gennaio 2016 troveranno applicazione le disposizioni economiche contenute nel presente verbale venendo a cessare ad ogni effetto ed in via definitiva tutti i trattamenti preesistenti derivanti accordi aziendali antecedenti ovvero da prassi aziendale.

#### Nota a Verbale

Le parti dichiarano che a seguito della stabilizzazione organizzativa rinveniente dalle previsioni del presente accordo e dall'assetto degli impieghi così come definito, dopo il primo anno di applicazione del presente contratto, potranno incontrarsi per valutare la possibilità di definizione di un premio di risultato da applicarsi a tutto il personale per l'anno 2017.

CAREMAR S.P.A.

FEDARLINEA

UGL MARE PORTI

FEDERMAR-CISAL

DICHIARAZIONI DELLE PARTI

Il presente contratto viene sottoscritto con sospensione dell'efficacia essendo la stessa subordinata all'approvazione dei lavoratori.

Le Organizzazioni Sindacali comunicheranno entro e non oltre la prima decade di marzo l'esito della consultazione ai fini dello scioglimento della riserva.

UGL MARE PORTI

FEDERMAR-CISAL

La Società dichiara che con le conclusioni contenute nel presente testo ha adempiuto a quanto il ccnl stabilisce in ordine al contratto di secondo livello. Pertanto restano confermati gli effetti della disdetta di cui alla lettera del 12/10/2015, in caso di mancata efficacia delle nuove pattuizioni intervenute.

CAREMAR S.P.A.

CONCLUSIONI

A seguito delle dichiarazioni sopra riportate, l'Azienda in attesa delle comunicazioni delle OO.SS liquiderà i saldi delle competenze di gennaio 2016 maturate in applicazione del ccnl 1° luglio 2015.

CAREMAR S.P.A.

UGL MARE PORTI

FEDERMAR-CISAL

Napoli, 23 febbraio 2016



**PROTOCOLLO RELATIVO AL NUOVO SISTEMA DI ROTAZIONE DEGLI EQUIPAGGI IMBARCATI  
SULLE UNITA' TRAGHETTI TRADIZIONALI DELLA FLOTTA DELLA SOCIETA' CAREMAR**

La Società in data 9/11/2015 ha realizzato un assetto della turnazione degli equipaggi sulle unità traghetto con lo scopo di rispondere meglio all'esigenza di economicità del servizio e di razionalizzazione nell'uso delle risorse umane.

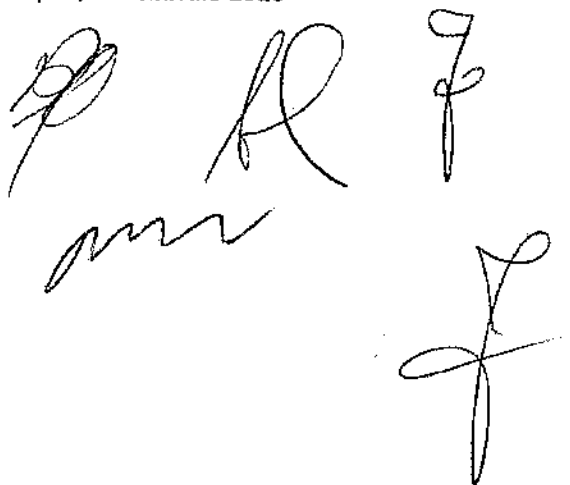
Pertanto la soluzione è stata adottata nel rigoroso rispetto delle norme di legge che regolano la materia dell'orario di lavoro marittimo con particolare riguardo alla durata minima dell'orario di riposo giornaliero e settimanale del personale imbarcato.


La Società tuttavia, prendendo atto delle osservazioni rivolte sull'argomento dalle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori che si sono impegnate nello sviluppo della trattativa per la definizione del contratto collettivo di secondo livello, ha evidenziato l'impossibilità di accogliere gli schemi di rotazione suggeriti in quanto incompatibili con gli obiettivi aziendali che sono alla base delle trattazioni intervenute. L'Azienda tuttavia, nell'ottica di pervenire ad una definizione il più possibile condivisa, ha accordato una maggiore ampiezza del periodo di riposo settimanale a casa goduto dai marittimi in costanza di arruolamento.

Pertanto dalla data in cui sarà reso efficace il contratto integrativo aziendale il **nuovo modello di turnazione degli equipaggi sarà caratterizzato nell'ambito settimanale da un rapporto tra periodi lavorati a bordo e di riposo a casa, in costanza di arruolamento, pari al modulo di 5 giorni di lavoro e 48 ore di riposo.**

**Nel prospetto allegato** si esemplifica la rotazione evidenziando la successione con cui, in un ciclo di 4 settimane, si realizza l'avvicendamento degli equipaggi che consente il godimento dei 2 giorni di riposo per ogni settimana.

Napoli, 19 febbraio 2016





CONCESSIONE AI DIPENDENTI DI AGEVOLAZIONI TARIFFARIE

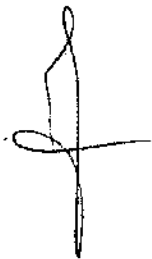
Nel quadro delle politiche di fidelizzazione del personale, CAREMAR S.P.A. comunica la propria decisione di consentire ai suoi dipendenti appartenenti sia al personale navigante che a quello amministrativo di poter usufruire di agevolazioni nell'acquisto dei titoli di viaggio per le proprie navi in servizio di linea. Detta agevolazione riguarda esclusivamente:

- 1) i dipendenti marittimi che godono del regime di "continuità del rapporto di lavoro" o che appartengono ai "turni particolari" della Società;
- 2) i dipendenti amministrativi con contratto a tempo indeterminato.

Le modalità, i limiti e l'entità delle agevolazioni sono indicati nella regolamentazione qui di seguito riportata.

- A) La Società concede ai suoi dipendenti, come individuati in precedenza, ed al loro nucleo dei familiari a carico, la possibilità di usufruire di n° 12 viaggi completi (tratta di andata e ritorno) per ciascun anno solare alle condizioni di seguito stabilite.
- B) La consistenza del nucleo familiare dovrà essere documentata con il certificato di stato di famiglia che annualmente dovrà essere aggiornato, in ogni caso prima di avanzare la richiesta di avvalersi della concessione;
- C) La concessione di viaggio è limitata alle sole unità traghetto della flotta sia tradizionali che veloci, esclusi quindi i mezzi veloci e gli aliscafi;
- D) La concessione riguarda solo il viaggio delle persone, quindi sono escluse le auto o moto al seguito dei passeggeri;
- E) La concessione, ove non usufruita tutta o in parte nel corso dell'anno, non è cumulabile successivamente con la concessione dell'anno seguente;
- F) La possibilità di usufruire della concessione di viaggio da parte del dipendente è e resta sempre e comunque subordinata alle esigenze commerciali della Società. Pertanto anche in caso di prenotazione del viaggio, esso potrebbe risultare non fruibile ove il riempimento della nave fosse completo. In tal caso la prevalenza delle esigenze commerciali determinerebbe la decadenza della prenotazione se legata alla concessione. In particolare la prenotazione del viaggio resta valida fino ad un coefficiente di riempimento del 90% dei posti nave di quella partenza.
- G) I dipendenti (di cui ai punti 1 e 2) aventi titolo alla concessione di viaggio, dovranno inoltrare la richiesta del viaggio o dei viaggi alla Direzione della società per la preventiva e necessaria autorizzazione che verrà concessa previa verifica delle compatibilità stabilite al precedente punto F.
- H) La presente deliberazione concessoria, non derivando da alcun obbligo di natura contrattuale o di altro vincolo assunto dalla Società verso i propri dipendenti, e configurandosi come agevolazione condizionata, esime la Società da ogni obbligo di natura previdenziale e fiscale relativo alla concessione stessa nei confronti dei dipendenti medesimi.

Napoli, 19 febbraio 2016



ALLEGATO N° 4

LAVORI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA  
Sezione Macchina

IMPORTI  
UNITARI

Gli importi sono da ripartirsi tra il personale effettivamente  
partecipante all'esecuzione del lavoro

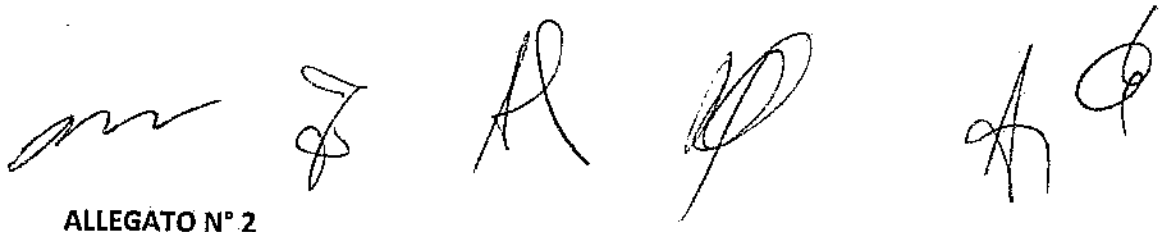
- |   |                |
|---|----------------|
| 1. Smontaggio e rimontaggio per sostituzione testata cilindro motore principale;  | €. 90,90       |
| 2. Smontaggio e rimontaggio stantuffi motore principale per sostituzione o manutenzione totale;   | €. 145,20      |
| 3. Smontaggio e rimontaggio camicie per cilindro motore principale per sostituzione o manutenzione;   | €. 145,20      |
| 4. Smontaggio e rimontaggio cuscinetto testa di biella per aggiustaggio e/o sostituzione del motore principale;   | €. 90,90       |
| 5. Smontaggio e rimontaggio coppia cuscinetti piede di biella e aggiustaggio e/o sostituzione del motore principale;  | €. 90,90       |
| 6. Smontaggio rimontaggio e/o manutenzione o sostituzione di una turbosof-<br>fiante del motore principale;   | €. 111,13      |
| 7. Revisione completa in una soluzione di un gruppo elettrogeno, esclusa la man-<br>utenzione parziale;   | €. 559,56      |
| 8. Smontaggio e revisione completa e lavaggio di un generatore elettrico e di un<br>motore elettrico di potenza superiore a kW 40 , esclusa la manutenzione parziale; | €. 61,20       |
| 9. Imbarco, sistemazione e travaso fusti olio lubrificante;   | €. 1,39 /fusto |

LAVORO RICORRENTE DI MANUTENZIONE

*La perfetta efficienza dei servizi igienici a bordo di tutte le unità della flotta costituisce  
Una esigenza imprescindibile per il servizio reso ai passeggeri . Pertanto l'intervento di  
disostruzione e/o di riparazione del sistema elettrolux WC., pur rientrando tra quelli già  
remunerati dal nuovo istituto "dell'indennità di navigazione aziendale", si è stabilito di  
aggiungere un ulteriore compenso per ogni singolo intervento effettuato. Detto compenso  
è stabilito nella misura di €. 9,50 /wc da dividersi tra il personale partecipante alla ripara-  
zione.*

PROSPETTO TURNAZIONE E RIPOSO SETTIMANALE


TURNISTICA SETTIMANALE EQUIPAGGIO (Mn/Tr 6 Turni - 5 Bordo 2 Casa)							
Giorno	4b	3	1	2	4a	LICENZA - 1	LICENZA - 2
	NA 15:15-23:45 IS 8.30	IS 07:50-21:15 CA 12.25	CA 06:00-21:15 IS 13.45	IS 06:50-21:15 NA 13.25	NA 05:45-15:15 NA 8.30		
1'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
2'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
3'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno C	Turno D
4'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C
5'Giorno	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno A	Turno B
6'Giorno	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno F	Turno A
7'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
8'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
9'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno C	Turno D
10'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C
11'Giorno	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno A	Turno B
12'Giorno	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno F	Turno A
13'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
14'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
15'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno C	Turno D
16'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C
17'Giorno	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno A	Turno B
18'Giorno	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno F	Turno A
19'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
20'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
21'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno C	Turno D
22'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C
23'Giorno	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno A	Turno B
24'Giorno	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno F	Turno A
25'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
26'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
27'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno C	Turno D
28'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C



**ALLEGATO N° 2**

**INDENNITA' DI NAVIGAZIONE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEI TRAGHETTI TRADIZIONALI ED UNITA' VELOCI TMV HSC**

QUALIFICA	IMPORTI GIORNALIERI EURO
COMANDANTE	58,00
DIRETTORE DI MACCHINA	58,00
1° UFFICIALE DI COPERTA	39,00
1° UFFICIALE DI MACCHINA	39,00
NOSTROMO	25,00
OPERAIO MOTORISTA	25,00
ELETTRICISTA	25,00
1° CAMERIERE	11,00
CUOCO	7,50
MARINAIO	15,00
GIOVANOTTO COPERTA/MACCH.	4,50
MOZZO	4,5
GARZONE CAMERA/CUCINA	4,00



**ALLEGATO N° 3**

**INDENNITA' DI NAVIGAZIONE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEGLI ALISCAFI**

QUALIFICA	IMPORTI GIORNALIERI EURO
COMANDANTE	31,00
DIRETTORE DI MACCHINA	31,00
OPERAIO MOTORISTA	7,50
MARINAIO	5,00
GIOVANOTTO COPERTA	4,00
MOZZO	4,00

**ALLEGATO N° 3**

INDENNITA' DI NAVIGAZIONE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEGLI ALISCAFI

QUALIFICA	IMPORTI GIORNALIERI EURO
COMANDANTE	31,00
DIRETTORE DI MACCHINA	31,00
OPERAIO MOTORISTA	7,50
MARINAIO	5,00
GIOVANOTTO COPERTA	4,00
MOZZO	4,00

**ALLEGATO N° 2**

INDENNITA' DI NAVIGAZIONE AZIENDALE PER IL PERSONALE DEI  
TRAGHETTI TRADIZIONALI ED UNITA' VELOCI TMV HSC

QUALIFICA	IMPORTI GIORNALIERI EURO
COMANDANTE	58,00
DIRETTORE DI MACCHINA	58,00
1° UFFICIALE DI COPERTA	39,00
1° UFFICIALE DI MACCHINA	39,00
NOSTROMO	25,00
OPERAIO MOTORISTA	25,00
ELETTRICISTA	25,00
1° CAMERIERE	11,00
CUOCO	7,50
MARINAIO	15,00
GIOVANOTTO COPERTA/MACCH.	4,50
MOZZO	4,5
GARZONE CAMERA/CUCINA	4,00

PROSPETTO TURNAZIONE E RIPOSO SETTIMANALE

TURNISTICA SETTIMANALE EQUIPAGGIO (Mn/Tr 6 Turni - 5 Bordo 2 Casa)							
Giorno	4b			2	4a	LICENZA - 1	LICENZA - 2
	NA15:15-23:45 IS	IS 07:50-21:15 CA	CA 06:00-21:15 IS	IS 06:50-21:15NA	NA 05:45-15:15 NA	15:15 - 15:15	15:15 - 15:15
	8.30	12.25	13.45	13.25	8.30		
1'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
2'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
3'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno E	Turno D
4'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C
5'Giorno	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno A	Turno B
6'Giorno	Turno B	Turno A	Turno F	Turno E	Turno F	Turno F	Turno A
7'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
8'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
9'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno C	Turno D
10'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C
11'Giorno	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno A	Turno B
12'Giorno	Turno B	Turno A	Turno F	Turno E	Turno F	Turno F	Turno A
13'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
14'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
15'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno C	Turno D
16'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C
17'Giorno	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno A	Turno B
18'Giorno	Turno B	Turno A	Turno F	Turno E	Turno F	Turno F	Turno A
19'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
20'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
21'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno C	Turno D
22'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C
23'Giorno	Turno C	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno A	Turno B
24'Giorno	Turno B	Turno A	Turno F	Turno E	Turno F	Turno F	Turno A
25'Giorno	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno E	Turno E	Turno F
26'Giorno	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno D	Turno D	Turno E
27'Giorno	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno C	Turno C	Turno D
28'Giorno	Turno D	Turno E	Turno F	Turno A	Turno B	Turno B	Turno C