

Verbale di riunione 16/01/2007

Il giorno 16/01/2007 si sono riuniti presso la sede di Confindustria Reggio Calabria :
Medcenter Container terminal rappresentata dall'ing. Vincenzo Iacono Amministratore delegato, il dr. Nicola Lombardi direttore del personale, dr. Luigi Bartelloni coordinatore personale terminal portuali Contship assistiti dal geom Giuseppe Amedeo e dall'ing. Giovanni Vita (Confindustria)

V. Iacono
Domenico Casclano

E

FILT - CGIL rappresentata da Sig. Salvatore Larocca segr. Generale comprensoriale e dalle RSA i sigg. Ilaria Floccari, Raffaele Gangemi, Carmelo Cozza, Antonio Violante, Antonio Bottiglieri, ^{Domenico} ~~Antonio~~ Laganà;

CISL rappresentata dal sig. Cosimo Piscioneri segretario generale provinciale;

FIT CISL rappresentata dai sigg. Antonio Ozimo segretario generale provinciale e dalle RSA sigg. Demetrio Casclano, Vincenzo Oliverio, Cristian Demasi.

UIL rappresentata dal sig. Giuseppe Zito segretario generale provinciale;

UILTRASPORTI rappresentata dal sig. Giuseppe Rizzo segretario e dai sigg. Claudio Apa, Domenico Costa, Angelo Macri, Domenico Lombardo e Giovanni Vilella;

UGL rappresentata dal sig. Antonio Franco segretario regionale,

UGL Mare rappresentata dal sig. Francesco Cozzucoli segretario territoriale e dalle RSA sig. Francesco Reitano.

L'azienda e CGIL CISL, UIL e UGL col presente verbale concordano quanto segue:



1. **trasformazione part-time;**

dopo la ratifica del presente verbale di accordo da parte delle assemblee dei lavoratori, l'azienda procederà alla trasformazione degli 11 contratti part-time del personale di piazzale attivi in data odierna, in contratti a tempo pieno;

2. **contestazioni disciplinari su mancato preavviso malattia.** L'azienda, su richiesta delle OO.SS., dichiara la propria disponibilità ad annullare i provvedimenti disciplinari comminati ai dipendenti dal mese di agosto 2006 relativamente all'obbligo in oggetto. Contestualmente a tale provvedimento le parti avvieranno la procedura conciliativa di cui all'art. 47 del CCNL Porti, onde pervenire ad un'interpretazione condivisa riguardo all'applicazione del suddetto obbligo contrattuale.

3. **organizzazione del lavoro.**

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

L'azienda acconsente alla richiesta delle OO.SS. di ricercare e sperimentare nuove modalità di organizzazione del lavoro che riducano il numero dei raddoppi o che prevedano una turnistica alternativa ad 8 ore tale da eliminare il ricorso allo strumento del raddoppio, utilizzando altrimenti i plafond di cui all'accordo 17/11/2006 circa straordinario, flessibilità e turni Jolly. Le nuove modalità di organizzazione del lavoro che sostituiranno quelle previste dall'accordo 17/11/2006 dovranno, a parità di utilizzo di istituti contrattuali di flessibilità da parte dell'azienda (straordinario, compensazione per picchi e flessi, turni Jolly), comportare per il lavoratore la medesima quota di salario aziendale prevista dal richiamato accordo 17/11/2006.

La commissione incaricata di rivedere tale organizzazione del lavoro dovrà completare la propria attività entro il 31/01/2007.

4. benefici economici.

Su richiesta delle OO.SS. l'azienda ha dichiarato la propria disponibilità a mettere a disposizione, un costo complessivo annuo di 550.000,00 euro a partire dal 2007 per iniziative in favore dei propri dipendenti. La quota annua pro capite derivante da tale cifra e dal numero dei dipendenti in forza al momento della sottoscrizione del presente verbale, rimarrà inalterata anche in caso di variazione di organico (in aumento o in diminuzione).

Per i rapporti di lavoro instaurati o risolti nel corso dell'anno, la quota annua pro capite verrà riproporzionata in base al numero di mesi di effettivo servizio, intendendosi per mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

Un'apposita commissione paritetica studierà le modalità per finalizzare tale erogazione.

L'azienda registra la richiesta delle OO.SS. di destinare tutte le risorse di cui sopra ad iniziative rivolte alla tutela socio-assistenziale, etc.



L.C.S. MCT

OO.SS.

[Handwritten signatures and names of representatives from both the company (L.C.S. MCT) and the workers' union (OO.SS.) are present, including names like Santoro, Fucini, and others.]