

**CONTRATTO AZIENDALE DI 2° LIVELLO**  
**PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DI IMPIEGATI E OPERAI**  
**DELLA GE.S.P.I. SRL**  
**VIA CAPITANERIA N. 26 AUGUSTA**

L'anno Duemiladieci il giorno 26 del mese di Febbraio, presso la sede della Capitaneria di Porto di Augusta, alla presenza del C.V. (CP) Salvatore Gravante, Comandante del Porto di Augusta, si sono riuniti:

il Dr. Fisauli Christian, nella qualità di Direttore Generale della società GE.S.P.I. Srl assistito dal Dr. Cipriotti Antonio Consulente del Lavoro, il rappresentante provinciale del sindacato U.G.L., nella persona del responsabile delle politiche industriali Sig. Tomasello Francesco e le Rsu Mallo Orazio, Amato Giuseppe, Abramo Salvatore, Pinto Sebastiano ed il Vice Segretario Provinciale U.G.L. Mare Vattiata Giuseppe.

**Premesso**

Che in data 24/10/2008 è stato stipulato regolare contratto di lavoro provinciale tra la GE.S.P.I. Srl e l' U.G.L.;

Che le parti in deroga a quanto previsto nello stesso contratto, vogliono anticipare la redazione e contestuale applicazione del contratto di secondo livello, la cui iniziale trattativa era prevista per il 01/09/2010, anche in virtù delle mutate esigenze lavorative e per garantire un più forte potere economico ai lavoratori.

**Art. 1 Indennità di capo turno o capo squadra**

Al personale nominato capo turno e/o capo squadra, che in funzione dell'anzianità accumulata in azienda, all'esperienza lavorativa, all'anzianità anagrafica e soprattutto all'accettazione dell'incarico conferitogli, pur mantenendo le stesse mansioni del personale in turno, spetterà un'indennità per detta qualifica di Euro 100,00 fisse mensili, non riassorbibili, oltre le eventuali indennità previste per gli altri lavoratori.

**Art. 2 Indennità per il personale dell'impianto di Punta Cugno**

A tutto il personale indifferenziato che operi esclusivamente nell'impianto di contrada Punta Cugno, oltre le normali indennità previste dal contratto Provinciale verrà riconosciuta un'indennità a cifra fissa non riassorbibile di euro 100,00, per la particolarità e scrupolosità del lavoro prestato in impianto.

**Art. 3 Indennità chilometrica**

A tutto il personale con la qualifica di autista, oltre alle normali indennità previste dal Contratto Provinciale o alle trasferte normalmente riconosciute dalla Legge, verrà erogata un'indennità a cifra fissa non riassorbibile di Euro 100,00.

**Art. 4 Superminimo impiegati**

A tutto il personale che rivesta la qualifica di impiegato, normalmente inquadrato a norma del Contratto Provinciale dal 1° livello e fino al 3° livello, verrà riconosciuta un'indennità a cifra fissa denominata superminimo non riassorbibile di Euro 100,00.

**Art. 5 Personale con qualifiche superiori**

Relativamente al personale classificato dal 4° livello in poi e posizioni superiori, le parti hanno inteso derogare, alla trattativa di secondo livello in funzione della specificità degli incarichi, per tali figure professionali, seguiranno accordi individuali in funzioni degli specifici incarichi professionali.

**Art. 6 Polizza Responsabilità Civile**

Le parti di comune accordo, in funzione della specificità del lavoro svolto dalla GE.S.P.I. Srl, al personale incaricato di svolgere le funzioni di R.S.P.P. sia a mare che a terra, intendono accendere presso Primaria Compagnia assicurativa idonea polizza che copra da eventuali rischi economici, derivanti da fatti, danni e/o colpe a cose e/o a terzi a loro non immediatamente imputabili, inerenti l'incarico ricoperto.

**Art. 7 Indennità di reperibilità**

L'indennità di reperibilità per tutti quei lavoratori che intendessero prestarla è fissata nella misura di Euro 51,65 giornaliera, così per come già previsto nel contratto Provinciale del 24/10/2008.

**Art. 8 C.R.E.A.**

Le parti di comune accordo intendono ulteriormente premiare le professionalità acquisite all'interno della GE.S.P.I. Srl, inserendo in seno alla contrattazione uno specifico sistema di remunerazione. L'acronimo C.R.E.A., che sintetizza i quattro fattori oggettivi e soggettivi di valutazione specifica dei diversi apporti professionali dei lavoratori: complessità, responsabilità, esperienza e autonomia. Ai fini dell'apprezzamento individuale concorrono tre elementi ciascuno per i fattori oggettivi e quattro elementi per i fattori soggettivi, in modo da costruire le griglie di quattordici elementi complessivi. In relazione ai settori produttivi considerati ed alle singole categorie sono stati considerati, fra tutti gli elementi scelti, quelli più idonei a qualificare l'apporto professionale individuale. Sono stati individuati dodici elementi per il fattore complessità, dodici elementi per il fattore responsabilità, sedici elementi per il fattore esperienza e sedici elementi per il fattore autonomia, la scala di valutazione che intersecata con gli acronimi del C.R.E.A., genererà il punteggio, che diviso gli elementi che costituiscono il C.R.E.A. stesso esprimerà il livello del C.R.E.A. assegnato al lavoratore. Valore del singolo C.R.E.A. Euro 12,50.

La verifica dell'apprezzamento dell'apporto professionale del lavoratore avviene:

- In caso di assegnazione ad altro ruolo all'interno della stessa categoria;
- In caso di significativi cambiamenti organizzativi e/o tecnologici;
- In caso di significativi cambiamenti dell'apporto professionale individuale;
- Un anno dopo l'inquadramento nella categoria superiore;
- Con cadenza biennale.

Il sistema è gestito dal Responsabile del personale di concerto con gli organi verticistici della GE.S.P.I. Srl, dopo averlo definito assieme alla Rsu e alle OO.SS. maggiormente rappresentative della volontà dei lavoratori.

La matrice classificatoria è composta da una scala da uno a quattro e dagli elementi oggettivi quali:

Complessità: Difficoltà di esecuzione, gestione operativa, contesto operativo/organizzativo.  
 Responsabilità: Sicurezza delle persone e impianti, qualità esattezza esecuzione, tempestività dell'esecuzione.

Esperienza: Utilizzo di tecniche e procedure, adeguamento/adattamento, integrazione nei gruppi di lavoro, padronanza delle modalità operative.

Autonomia: Accuratezza dell'esecuzione, orientamento al compito, propositività operativa, tempestività delle azioni.

Il sistema del C.R.E.A. vedrà il coinvolgimento del supervisore e del lavoratore stesso.

Il primo, valuta la professionalità espressa dal lavoratore attraverso gli elementi enunciati dalla matrice del C.R.E.A., il secondo ha l'opportunità di avere una visione analitica e complessiva dell'apprezzamento professionale apportato in GE.S.P.I. Srl. Il sistema del C.R.E.A. permette di realizzare un collegamento esplicito e congruente, tra l'apprezzamento della professionalità individuale e gli effetti economici. Il sistema di apprezzamento, permette di progettare iniziative per il miglioramento e l'aggiornamento delle competenze del lavoratore, anche tramite interventi formativi mirati ed individualizzati.

#### Art. 9 Ordine e tenuta del posto di lavoro

Tutto il personale, operante in GE.S.P.I.Srl sia impiegati che operai, al termine del proprio turno di lavoro, dovrà riassetare in modo da non lasciare nulla in giro che possa recare danno a se stessi od ad altri operatori.

#### Art. 10 Sicurezza luoghi di lavoro

La GE.S.P.I. Srl in riferimento a quanto contenuto nel T.U. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, fornirà a tutto il personale operaio, il guardaroba necessario e quant'altro occorra per lo svolgimento in sicurezza del lavoro, curandone il ritiro del materiale deteriorato, il quale non potrà in nessun caso essere trattenuto per nessun motivo dal lavoratore.

#### Art. 11 Decorrenza e durata

Il presente accordo aziendale di secondo livello decorre dal mese di Giugno 2010 e avrà validità fino al prossimo rinnovo, *può essere rettificata da parte dell'assemblea dei lavoratori.*

Letto, confermato e sottoscritto

Le parti firmatarie

*Giuseppe Sardi*

*Alben Facci*

*Parlo G*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*